

La Direzione fonda la propria azione sui seguenti indirizzi di riferimento:

- **MISSIONE:** costruire e assistere infrastrutture tecnicamente all'avanguardia con impatti sostenibili per migliorare la qualità della vita delle persone.
- **VISIONE:** essere partner ideale dei committenti per continuità, affidabilità, tempestività, qualità.
- **VALORI:** rispetto delle norme e leggi, valore della persona per la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e per la crescita personale, rispetto dell'ambiente, fiducia tra le persone, professionalità nell'operare.

In coerenza con gli indirizzi di riferimento la Direzione si impegna quotidianamente e con responsabilità per ottenere risultati economico finanziari che consentano lo sviluppo aziendale.

**CASTAF** si impegna a:

- ✓ **soddisfare le esigenze del cliente** attraverso l'ascolto e la comprensione delle sue esigenze, fornendo soluzioni tecniche corrette e secondo le attese.
- ✓ **migliorare i processi interni e i margini aziendali** eliminando gli sprechi ed aumentando la produttività.
- ✓ **creare sinergia con i nostri fornitori** al fine di acquisire soluzioni aggiornate e frutto di un lavoro di condivisione e collaborazione con i nostri partner.
- ✓ **rispettare le leggi** e i regolamenti per l'ambiente, la salute e sicurezza, l'etica amministrativa.

Gli impegni si concretizzano in:

- 1) **assicurare la salute e sicurezza di tutto il personale sul luogo di lavoro**, attraverso il sistema di gestione per la Salute e sicurezza conforme al Dlg 81-01 e alla ISO 45001;
- 2) **gestione del percorso formativo e di carriera**, attraverso le procedure di gestione del personale in conformità alla SA 8000 e alla ISO 9001;
- 3) **il rispetto dei diritti umani di tutte le parti interessate, anche esterne**, attraverso le procedure del sistema di gestione della Responsabilità Sociale SA 8000;
- 4) **assicurare che il personale sia formato e sensibilizzato** affinché concorra al rispetto degli impegni per la Qualità, Ambientali, per la Salute e Sicurezza, per la Responsabilità Sociale per l'Anticorruzione attraverso il suo coinvolgimento attivo;
- 5) **monitorare e valutare le prestazioni dei Sistemi, Qualità, S&SL, Ambientale, Etico e Anticorruzione** e perseguirne il costante miglioramento;
- 6) adottare le migliori tecniche e procedure di **prevenzione e controllo delle emergenze**;
- 7) **perseguire un atteggiamento aperto e costruttivo** nei confronti dei Clienti, delle Autorità pubbliche e delle altre Parti interessate.
- 8) **livello retributivo, orario di lavoro e partecipazione dei lavoratori**, attraverso il rispetto della legislazione in vigore e in conformità alla SA 8000;
- 9) **dialogo con il personale e con i rappresentanti sindacali**, attraverso i canali previsti in conformità alla SA 8000;
- 10) **valutare con anticipo i rischi e gli impatti dei nuovi cantieri** al fine di identificarne correttamente gli aspetti e gli effetti per la S&SL, ambientali e sociali e assicurarne il controllo;
- 11) **esclusione del lavoro infantile e lavoro forzato**, attraverso la procedura specifica PSA03 Procedura Lavoro infantile in conformità alla SA 8000;
- 12) **il rispetto della diversità, equità e inclusione**, attraverso il rispetto delle procedure di gestione del personale in conformità alla SA 8000 e alla ISO 9001;

Nei confronti degli Acquisti la Politica aziendale è di:

- 13) in caso di **acquisto di materiali** sono da acquistare prodotti a basso impatto ambientale;
- 14) in caso di **noleggi di macchine e attrezzature** sono da noleggiare macchine e attrezzature a basso impatto ambientale (a basso consumo, possibilmente a trazione elettrica, in buone condizioni di conservazione e manutenzione);
- 15) in caso di **affidamento di lavori in sub appalto**, affidare a sub appaltatori preferibilmente:
  - a. certificati SA 8000 e comunque sia verificata la conformità contributiva (DURC),
  - b. certificati ISO 45001 per la Salute e sicurezza;
  - c. certificati ISO 14001 per la Gestione Ambientale.

Nei confronti dell'Ambiente la Politica aziendale è di:

- 16) contenere i **consumi energetici** e le emissioni dei gas serra attraverso scelte direzionali e comportamenti di tutto il personale;
- 17) contenere i **consumi di acqua**, pur modesti, attraverso accorgimenti che lo consentono e richiamo ai comportamenti del personale;
- 18) contenere l'**inquinamento atmosferico** attraverso l'utilizzo responsabile dei mezzi di trasporto e operativi e, quando possibile, privilegiando l'utilizzo di mezzi elettrici;
- 19) contenere l'utilizzo, per quanto possibile, di **prodotti e sostanze pericolose** e gestire in modo corretto i **rifiuti** contenendone la produzione e privilegiando il riciclo allo smaltimento;
- 20) prevedere nella progettazione delle opere,
  - a. il contenimento degli impatti ambientali nel loro utilizzo,
  - b. il contenimento degli impatti ambientali a fine vita,
  - c. la salute e sicurezza degli utilizzatori.

Per assicurare il conseguimento degli impegni assunti CASTAF ha implementato e mantiene il Sistema di Gestione Integrato e conforme alle norme:

- ✓ ISO 9001 Sistema di Gestione per la Qualità,
- ✓ ISO 45001 Sistema di Gestione per la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro,
- ✓ ISO 14001 Sistema di gestione ambientale,
- ✓ ISO 37001 Sistema di gestione anticorruzione,
- ✓ SA 8000 Social Accountability.

**CASTAF** riconosce nelle persone la leva e il mezzo necessario per il raggiungimento degli obiettivi, attraverso l'impegno di ciascuno e lo sviluppo della propria competenza.

Terricciola, 01-11-2023

La Direzione *Giuseppe Norci*

